AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 49 del 12 ottobre 2021

OGGETTO: recepimento Convenzione del 6 ottobre 2021 rep. 9926, per utilizzo lavoratori ex Leggi regionali 28/08 e 8/2010 - Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018 recante *"Modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5"*.

REGIONE CALABRIA AZIENDA LAVORO

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;
VISTO il Decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n. 45 del 4 giugno 2021, con cui il Dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;
VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;
VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 - "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
VISTA la Legge regionale 30 dicembre 2020 n. 35, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023", pubblicata sul BURC n. 126 del 30 dicembre 2020;
VISTI:
- il decreto del Direttore Generale n. 44 del 30 aprile 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022;
- il decreto del Direttore Generale n. 10 del 19 febbraio 2021, con cui è stata approvata la variazione del bilancio di previsione 2021;
- il decreto del Commissario Straordinario n. 39 del 9 agosto 2021, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

VISTA la Legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 "Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga" finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrano impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 223/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;
VISTA la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche *"...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico – privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente ,la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008";*
VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 con la quale la Regione Calabria ha recepito gli "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*";
VISTI:
- il decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 con cui Azienda Calabria Lavoro, è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che sono confluiti nell'elenco regionale ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l'art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), conformemente a quanto previsto al punto 7 della circolare 5/2013 ed al fine di consentire l'utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne abbiano fatto richiesta;

- il decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 19 del 28 febbraio 2014 con cui è stato recepito il predetto decreto ed è stata autorizzata la stipula con Azienda dei contratti a tempo determinato parziale con i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010;

VISTA la Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018, recante *"Modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5"*, che ha modificato, in particolare, gli artt. 20 e 27 della predetta L.R. 5/2001, in modo da consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire il supporto alle strutture della Giunta anche attraverso le proprie risorse umane, mediante trasformazione dei contratti dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

CONSIDERATO che:

- con Convenzione rep. n. 5754 dell'8 ottobre 2019, sottoscritta da Azienda Calabria Lavoro e dai Dirigenti Generali dei Dipartimenti "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e "Organizzazione e Risorse Umane", integrata con successivo addendum rep. 7935 del 18 settembre 2020, è stato disciplinato l'utilizzo dei lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, contrattualizzati con Azienda con contratto a TD parziale (18 ore), presso le strutture amministrative della Giunta Regionale, al fine di garantire supporto alle medesime strutture;
- la sopra citata Convenzione aveva durata biennale, con facoltà di proroga, per ciascuna delle parti, previo preavviso di trenta giorni, da comunicare all'altra a mezzo pec;

VISTE:

- la nota, prot. 2762 del 6 settembre 2021, con cui il Commissario di Azienda Calabria Lavoro ha comunicato, ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti Lavoro e Personale, l'imminente scadenza della Convenzione rep. 5754/2019, chiedendo di fornire indicazioni in merito alle procedure da adottare;
- la pec del 23 settembre 2021, con cui il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, all'esito di interlocuzioni avviate anche con gli uffici regionali, ha trasmesso il nuovo schema di Convenzione da sottoscrivere, per la proroga dell'utilizzo del personale de quo;

TENUTO CONTO che, ritenendosi espressa la volontà delle parti di proseguire i rapporti in essere, è stata sottoscritta in data 6 ottobre 2021, tra Azienda Calabria Lavoro e i Dirigenti Generali dei Dipartimenti "Organizzazione e Risorse Umane" e "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività produttive e Turismo", una nuova Convenzione, recante rep. 9926, che disciplina l'utilizzo dei dipendenti di Azienda, ex L.R. 28/08 e 8/10, presso le strutture amministrative della Giunta Regionale per le finalità previste dalla L.R. 5/2001;

RITENUTO, pertanto, di dover recepire la detta Convenzione;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** la Convenzione del 6 ottobre 2021 rep. 9926, sottoscritta tra Azienda Calabria Lavoro e i Dirigenti Generali dei Dipartimenti "Organizzazione e Risorse Umane" e "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività produttive e Turismo", che disciplina l'utilizzo dei dipendenti di Azienda, ex L.R. 28/08 e 8/10, presso le strutture amministrative della Giunta Regionale per le finalità previste dalla L.R. 5/2001;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda.

Il Commissario Straordinario
dott. Felice Iracà

AZIENDA CALABRIA LAVORO